



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI PIACENZA

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2023- 2025

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Piacenza, in conformità all'art. 1, co. 8, L. 190/2012 e alle indicazioni fornite da ANAC, al fine di consolidare la propria politica di anticorruzione e di trasparenza e ritenendo l'integrità un fattore di costante miglioramento dell'ente e di sicuro vantaggio degli iscritti, rappresenta i seguenti obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2023-2025.

Tali obiettivi costituiscono parte integrante della programmazione strategica ed economica dell'Ordine.

Si distinguono in:

1. OBIETTIVI A MEDIO TERMINE, da attuarsi nel 2023

- **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI**

Ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 si è reso necessario ed indispensabile la redazione di un nuovo Codice di Comportamento, l'Ordine programma l'annullamento e la sostituzione del proprio codice di comportamento specifico dei dipendenti approvato ed attuato in data 26/11/2014, con quello approvato tramite delibera consigliare in data 13/11/2023.

Il presente codice prevede l'adozione contestuale di linee guida per la sua applicazione in relazione, in particolare, alla gestione dei conflitti di interesse, all'imparzialità dei soggetti a qualunque titolo coinvolti nella gestione dell'ente, alla gestione del Whistleblowing in coerenza con i principi espressi dalla Delibera ANAC n. 469 del 9 giugno 2021.

- **TRASPARENZA**

Oltre alle pubblicazioni obbligatorie previste dal Decreto Trasparenza e dalla Delibera di semplificazione n. 777/2021 di ANAC, l'Ordine di Piacenza ha effettuato sostanziali modifiche al proprio interno.

In particolare ha provveduto al totale rifacimento del sito al fine di offrire: un maggior livello di



trasparenza nella comunicazione verso i propri iscritti, una migliore fruizione dei contenuti, un superiore coinvolgimento, l'attuazione della digitalizzazione dell'ente mediante l'implementazione di processi più semplici e veloci, più diretti e maggiormente fruibili dagli stessi.

- **VALUTAZIONE SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO**
Misure specifiche di prevenzione della corruzione

L'Ordine, ritenendo necessario un coinvolgimento consapevole dei nuovi Consiglieri nella gestione del sistema di prevenzione del rischio, programma una revisione della valutazione del rischio, avuto anche riguardo alle semplificazioni introdotte dalla Del. 777/2021 di ANAC. In esito a tale revisione, l'Ordine valuta se del caso la programmazione di nuove, diverse o ulteriori misure di prevenzione specifiche di natura prevalentemente regolamentari;

1. OBIETTIVI A LUNGO TERMINE, da attuarsi nel triennio

- **FORMAZIONE**

L'Ordine conferma l'adesione al piano formativo annuale del CNI e incentiva la partecipazione dei dipendenti, dei consiglieri, del RPCT e di tutti i soggetti interessati.

L'Ordine programma la predisposizione di un programma formativo interno con attività specifiche rivolte al personale e ai consiglieri che a qualunque titolo operano per l'Ordine.

Il RPCT partecipa sempre alla formazione specialistica prevista a livello nazionale dal Consiglio Nazionale degli Ingegneri, impegnandosi a riportare al Consiglio direttivo le informazioni ivi apprese.

- **DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO**

Obiettivo del Consiglio è che l'ente operi in una maniera appropriata e regolamentata; per tale motivo l'Ordine programma l'adozione di autoregolamentazione di natura organizzativa che definisca ruoli e responsabilità, nonché disciplini i vari processi.

A supporto di ciò programma l'organizzazione di sessioni formative interne utili per la conoscenza e condivisione della regolamentazione stessa.

Maggiore sensibilizzazione dei soggetti che a qualsiasi titolo gestiscono l'ente verso le tematiche di etica ed integrità. Soggetti competenti all'attuazione di tale obiettivo sono il Consiglio Direttivo e il RPCT ciascuno per le proprie competenze.

Integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno: a tal riguardo gli esiti del monitoraggio condotto dal RPCT saranno condivisi con l'organo di revisione contabile e con l'assemblea degli iscritti. Resta inteso che la Relazione del RPCT svolta con cadenza annuale è pubblicata sul sito ed è accessibile a tutti.



| OBIETTIVO | MODALITÀ | RESPONSABILE DI PROCESSO | RESPONSABILE ESECUTIVO | TEMPISTICA DI ATTUAZIONE |
|---|---|----------------------------|------------------------|--|
| TRASPARENZA | Revisione del sito istituzionale dell'Ordine | Consiglio Direttivo | Consiglio Direttivo | 30 NOVEMBRE 2023 |
| | Programma di digitalizzazione dell'ente | | | 30 NOVEMBRE 2023 |
| CODICE DI COMPORTAMENTO SPECIFICO | Revisione del Codice di comportamento specifico in coerenza con le Linee Guida ANAC n. 177/2020 | Consiglio Direttivo e RPCT | Consigliere Segretario | 30 NOVEMBRE 2023 |
| | Adozione di linee guida finalizzate all'applicazione del Codice in relazione al conflitto di interessi, incompatibilità ed inconfiribilità, segnalazione illecito e tutela dei dipendenti | | | 30 NOVEMBRE 2023 |
| VALUTAZIONE SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO | Mappatura dei processi interni alla luce della Delibera 777/2021 | Consiglio Direttivo e RPCT | RPCT | 31 GENNAIO 2024 |
| | Valutazione del rischio (registro rischi e valutazione qualitativa) | | | |
| | Valutazione nuove misure di prevenzione specifiche | | | |
| FORMAZIONE | Adesione al programma formativo annuale del CNI | Consiglio Direttivo e RPCT | RPCT | In relazione agli eventi organizzati dal CNI |
| | Programmazione eventi formativi specifici | | | 31 DICEMBRE 2023 |